

EXPOSICION ITINERANTE

# Trabajo decente y crecimiento económico sostenible







## ¿Quiénes somos?

Somos una Asociación Sin Ánimo de Lucro española que trabaja de manera libre e independiente desde 1990, tanto en España como en países de América Latina y África, en proyectos de cooperación internacional para el desarrollo y de educación para el desarrollo.



## Misión

Contribuir al desarrollo humano y sostenible de las personas en los países del Sur, realizando actuaciones que fomenten la solidaridad, el respeto a los derechos humanos y la igualdad entre hombres y mujeres; y que combatan la pobreza, la discriminación y el racismo.

## Valores

- Defendemos el respeto a los **derechos humanos** y particularmente la **dignidad humana** como un valor inherente a todas las personas.
- Creemos en la **solidaridad** entre los pueblos, para el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas.
- Promovemos el **empoderamiento** de las personas a partir de su **participación** activa en las actuaciones de desarrollo.
- Promovemos la **igualdad de género** entre mujeres y hombres.
- Rechazamos toda forma de discriminación entre las personas promoviendo la **tolerancia**.

## Sectores en los que trabajamos

- Crecimiento económico
- Seguridad alimentaria
- Agua y saneamiento
- Género
- Educación
- Salud

Para más información

[www.accionsinfronteras.com](http://www.accionsinfronteras.com)

[info@accionsinfronteras.com](mailto:info@accionsinfronteras.com)

Teléfono 902 09 05 87



## OBJETIVO



***Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.***



Dentro de las metas de este objetivo se encuentra el **lograr el empleo pleno, productivo y decente** para todas las mujeres y los hombres, la **igualdad de remuneración** por trabajo de igual valor y poner en marcha una **estrategia mundial para el empleo de las/os jóvenes**.

Asimismo, resulta prioritario el adoptar las medidas necesarias para **erradicar el trabajo forzoso**, las formas contemporáneas de esclavitud, **el trabajo infantil, la trata de personas**, el reclutamiento de **niñas/os soldado**, etc.

Los Estados deberán promover políticas que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, así como el **fomento de la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas**, entre otros.

Cerca de **2.200 millones de personas viven por debajo del umbral de la pobreza** con 2 dólares americanos diarios.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) **se necesitan 600 millones de empleos a nivel mundial** para las personas que se incorporarán al mercado laboral **entre 2021 y 2030**.

## **Crecimiento económico y desarrollo económico sostenible**



El crecimiento económico centrado en el empleo y trabajo decente crea un círculo positivo tanto para la economía como para las personas.

Con frecuencia, crecimiento y desarrollo son términos confundidos, **¿Cuál es la diferencia entre estos dos conceptos relacionados entre sí?**

**El crecimiento económico es el incremento del valor de los bienes y servicios que se producen en un país.** Su indicador más representativo es el Producto Interno Bruto (PIB), no siendo un indicador de calidad de vida, tan sólo de la producción y consumo material. Por tanto, su variación no nos indica si la vida de las personas ha mejorado o no. **El crecimiento económico no siempre genera un aumento de la calidad de vida de las personas.**

**El desarrollo económico sostenible implica una mejora en el nivel de vida de las personas** que se observa en el sistema de salud, educación, infraestructura y esperanza de vida; basándose en el respeto de los derechos humanos, promoviendo el trabajo y el empleo decente, la cohesión social y la protección del medio ambiente.

## **Trabajo y empleo decente para todas/os**



### **¿Sabes cuál es la diferencia entre trabajo y empleo?**

El trabajo es toda actividad que realiza una persona para satisfacer unas necesidades propias o de otras personas, y puede ser o no remunerado.

Empleo es todo trabajo que se realiza a cambio de un pago, sea este en dinero o en especie; e independientemente de que quien lo realice sea asalariado o trabaje por cuenta propia.

### **¿Por qué es necesario hablar de trabajo decente?**

No siempre tener un empleo garantiza un trabajo decente, ya que la gran mayoría de los empleos no son “dignos”. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se estima que cada año, **2,9 millones de trabajadores/as mueren**, a causa de accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Un trabajo decente es el trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las capacidades. Es por ejemplo aquel en el que una persona cuenta con un contrato formal que le garantiza un ingreso justo, seguridad en el trabajo y protección social; y en el que mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades.

### **¿SABÍAS QUE?**

- Más de 4.000 millones de personas en el mundo (prácticamente el 50% de la población mundial), todavía no tienen acceso a ninguna protección social.
- Aun teniendo trabajo, **780 millones de personas en el mundo** no logran vivir en condiciones dignas, cobrando un salario de menos de 2 dólares americanos al día.

## ***Emprendimiento y microempresas basadas en una economía social***



Naciones Unidas (ONU) considera que **las pequeñas y medianas empresas, son la espina dorsal de la economía**, ya que **generan empleos e ingresos en todo el mundo**.

La importancia de emprender un negocio propio es una alternativa ante el panorama que se presenta en el mercado laboral. La parálisis económica que ha provocado la pandemia ha perjudicado a miles de personas que se han quedado sin un empleo digno. Ante tal panorama las organizaciones de la economía social se han manifestado como agentes claves en la economía de cada país.

### **¿Conoces qué es la economía social?**

Son un conjunto de actividades empresariales que trata de buscar crecimiento económico, pero también justicia y equidad; aboga por una economía justa que pone en el centro a las personas y el medio ambiente.

### **¿SABÍAS QUE?**

- **Las pymes generan entre el 70% y el 90% del empleo** en todo el mundo y la mitad del PIB.
- El 42,3% de la población mundial emprendedora inició algún tipo de negocio con el objetivo de ganarse la vida debido a la falta de trabajo.
- El acceso a la financiación es el obstáculo principal ante el que se topan los potenciales emprendedores, así como las pymes ya constituidas para su desarrollo.

## ***La brecha salarial***



**Las mujeres registran un mayor porcentaje de desempleo e informalidad en el mercado laboral**, causas que alimentan la brecha salarial entre hombres y mujeres.

### **¿Te imaginas trabajar casi dos meses al año gratis?**

Esto es lo que le ocurre en promedio a las mujeres en el mundo en comparación con los hombres y en funciones similares, donde el porcentaje de empleo para las mujeres es del 43,8 % y para los hombres del 67,9 %, ganando las mujeres un 37 % menos que los hombres.

Es cierto que en las últimas décadas la educación y la participación en el mercado laboral han mejorado para las mujeres, pero entonces **¿por qué sigue existiendo la brecha salarial?**

Entre las principales causas destacan que las mujeres ocupan los puestos de trabajo peor remunerados, que en todo el mundo las mujeres siguen realizando trabajos no remunerados (trabajo doméstico) y que a nivel mundial ocupan el 55% de la economía informal.

En países empobrecidos solo el **47% de las mujeres en edad de trabajar está en el mercado laboral**, observándose carencias de oportunidades de trabajo decente. Estos problemas se agravan de manera más significativa en países con mayor presencia indígena como Guatemala, donde el 43,8% de la población está en situación de alta vulnerabilidad.

**¿Qué crees tú que se debería hacer para cerrar la brecha salarial?**

## *Juventud y desempleo*



Lograr el crecimiento económico sostenible e inclusivo supone erradicar tres de los principales desafíos globales: **el desempleo juvenil, el trabajo forzoso y el trabajo infantil.**

El desempleo juvenil es un problema latente a nivel mundial: los altos porcentajes de desempleo tienen consecuencias económicas y sociales. Según la OIT, **282 millones de jóvenes en el mundo no pueden encontrar trabajo.** Como consecuencia de la pandemia se ha debilitado aún más la situación que viven hoy en día millones de jóvenes en el mercado laboral.

### **¿SABÍAS QUE?**

- Como resultado de las crisis económicas, el desempleo, el déficit educativo, la falta de políticas sociales y la pandemia del COVID-19; 1.800 millones de jóvenes “no estudian ni trabajan” comprometiendo su inserción en el mercado laboral formal.
- España es el País con la tasa de paro juvenil más elevada de la Unión Europea con el 37,7%.
- 1 de cada 5 jóvenes en España de entre 18 y 24 años no están formándose ni tampoco trabajando.

## ***Trabajo forzoso: la nueva esclavitud moderna***



### **¿Crees que la esclavitud pertenece al pasado?**

La realidad es que no. En pleno siglo XXI persiste y ocurre frente a nuestros ojos en el trabajo doméstico, la construcción, la agricultura, la manufactura, la explotación sexual, la mendicidad forzada, el trabajo infantil, la trata de personas, etc. La principal causa se le atribuye a la vulnerabilidad económica.

- De acuerdo con el índice global de esclavitud actualmente **hay 45,8 millones de personas esclavizadas a nivel mundial.**
- Las personas víctimas de trabajo forzoso suelen ser engañadas a través de ofertas de trabajo disfrazadas.
- Los trabajadores migrantes y los pueblos indígenas son más vulnerables al trabajo forzoso.
- 4,5 millones de personas en el mundo son víctimas de explotación sexual forzada. El 90% son mujeres y niñas.

### **¿Te imaginas que en lugar de levantarte cada mañana para asistir al colegio, tuvieras que ir a trabajar para ayudar a sostener a tu familia?**

218 millones de niños y niñas en el mundo de entre 5 y 17 años tienen que trabajar en diversas actividades no acordes a su edad y en muchos casos obligados a abandonar sus estudios.

### **¿SABÍAS QUE?**

La industria textil es considerada uno de los motores de la esclavitud moderna, debido a las malas condiciones de los empleos. Realizan extensas horas de trabajo, con sueldos precarios, malas condiciones de salud y sin garantía de ella.

### **¿Te has puesto a pensar en algún momento que la ropa, calzado o artículos que utilizas pueden estar elaborados por personas que son víctimas de trabajo forzoso?**

## ¿Cómo podemos contribuir al ODS 8?



Todas y todos podemos hacer algo para lograr promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. Aquí te damos algunas ideas, pero seguro que tú puedes encontrar otras más y nos gustaría que las llevaras a la práctica, ya sea de manera individual, o mejor aún, sumando fuerzas con las personas de tu entorno.

- Compra productos locales. Así apoyas a los negocios de la zona y ayudas a que la gente conserve su empleo.
- Actúa con conciencia a la hora de comprar y optar por una opción sostenible siempre que te sea posible.
- Apoya las campañas internacionales para acabar con la esclavitud moderna, el trabajo forzado, la trata de seres humanos y los matrimonios forzados.
- Puedes hacer uso de tus redes sociales para dar a conocer la problemática del ODS 8.
- Colabora con alguna ONG o plataforma que trabaje en favor del ODS 8.
- Informa y difunde: qué es el trabajo infantil, el trabajo peligroso y las peores formas de trabajo forzoso.

Acompáñanos a conocer el trabajo que realizamos desde las Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo (ONGD) para contribuir al logro del ODS 8.

## Centro de emprendimiento laboral para mujeres indígenas mayas poqomchi' en situación de pobreza y desempleo *Fase I*



Centro de emprendimiento laboral para mujeres indígenas mayas poqomchi' en situación de pobreza y desempleo Fase I

De acuerdo con datos de ONU Mujeres, en Guatemala el 59,3% de las mujeres son pobres y el 23,36% están en pobreza extrema. **Apenas un 41% de la población femenil tiene un empleo** (contra el 84% de los hombres), y del total de personas ocupadas asalariadas sólo un 33,78% tienen un contrato laboral.

Además, las mujeres ganan un 20% menos que los hombres empleados. En el caso de **las mujeres indígenas pueden ganar hasta un 42,5% menos que los hombres**. La presencia de las mujeres es más alta en el mercado informal, donde las mujeres trabajadoras perciben un 30% menos que los hombres.

### ODS

1 FIN DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





Tomando en cuenta lo anterior y tras la petición hecha por mujeres indígenas del municipio de San Cristóbal Verapaz, del departamento de Alta Verapaz en Guatemala; llevamos a cabo un proyecto que tuvo como objetivo el fortalecer las capacidades técnicas para el empleo y el emprendimiento de mujeres indígenas en el sector de la panadería y pastelería, favoreciéndose así su incorporación a una actividad productiva demandada en su municipio.

De esta manera, con el apoyo financiero, entre otros, del Ayuntamiento de Gijón:

- 1) **Se construyeron y acondicionaron 4 habitáculos para la capacitación en panadería y repostería.** Estos espacios hacen parte de un Centro de Formación que se está creando para fortalecer las capacidades de mujeres, particularmente indígenas, en diversas áreas.
- 2) **Se fortalecieron las capacidades de 71 mujeres indígenas** en temáticas relacionadas con derechos humanos, género, panadería, repostería y emprendimiento.

## ODS

1 FIN  
DE LA POBREZA



4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



5 IGUALDAD  
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO







trabajando  
**en favor de los Derechos Humanos,  
la Igualdad, la Solidaridad  
y la Tolerancia.**

Para más información:  
**ONGD Acción sin Fronteras**  
**Delegación central Burgos**  
Calle Santander, 6, 2º Izq, Oficina 6  
09004 Burgos. España  
Tel/fax 947 45 56 19 / 615 22 79 34  
**[www.accionsinfronteras.com](http://www.accionsinfronteras.com)**  
[burgos@accionsinfronteras.com](mailto:burgos@accionsinfronteras.com)